



Real Safety en selvstændig virksomhed, som er privatejet. Vi ejer og driver virksomheden fra Esbjerg, Danmark. Vores vision er at være en af de førende europæiske producenter og leverandør af tekniske glasfiberprofiler og sikkerhedsløsninger. Derfor er det vigtigt for os at handle proaktivt og gennemføre vores aktiviteter som en samfundsansvarlig virksomhed.

Real Safety støtter principperne fra Global Compact, der er et internationalt initiativ startet af FN, som har til formål at fremme virksomheders samfundsmæssige ansvar. Vi forpligter os til at følge dette initiativs grundlæggende principper inden for områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption. Vi forventer samtidig, at vores leverandører også handler i overensstemmelse med disse grundlæggende principper.

I det følgende præciseres de etiske, sociale og miljømæssige standarder, som vi og vore samarbejdspartnere skal overholde. Real Safety erkender, at det snarere er en dynamisk end en statisk proces at efterleve Global Compact's principper, men vi forventer at alle gør en aktiv indsats for at leve op til vores etiske regelsæt.

Derudover forventes det, at vore samarbejdspartnere altid bestræber sig på at leve op til såvel international som erhvervsmæssig bedste praksis.

### **MENNESKERETTIGHEDER**

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder

Real Safety og virksomhedens samarbejdspartnere har ansvar for at støtte menneskerettighederne såvel på arbejdspladsen som mere bredt inden for deres indflydelsesområde.

Princip 2: Alle bør sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Real Safety og samarbejdspartnere skal sikre sig, at de på ingen måde medvirker til krænkelse af menneskerettighederne. Ved medvirken forstås direkte medvirken, som forekommer, når en virksomhed bevidst hjælper en stat med at krænke menneskerettighederne, fordelagtig medvirken, som betyder, at en virksomhed direkte opnår fortjeneste gennem andres krænkelse af menneskerettighederne, og stiltiende medvirken, som forekommer, når en virksomhed i tilfælde af systematiske eller vedvarende krænkelse af menneskerettighederne undlader at henvende sig til de behørig myndigheder.

Real Safety og virksomhedens samarbejdspartnere skal sørge for en sikker og sund arbejdsplads eller ethvert andet sted, hvor produktion eller arbejde finder sted. Dette skal ske i henhold til FN's Global Compact's retningslinjer for beskæftigelsesmæssig sikkerhed og sundhed.

### **ARBEJDESTAGERRETTIGHEDER**

Princip 3: Real Safety og vore samarbejdspartnere bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.

Real Safety og virksomhedens samarbejdspartnere anerkender og respekterer de ansattes ret til frit at forenes, organisere sig og føre kollektive forhandlinger i henhold til lovene i de lande, de er ansat i og FN's Global Compact's retningslinjer herfor.

Princip 4: Vi støtter udryddelse af alle former for tvangsarbejde og enhver form for tvunget, bundet og kontraktbundet arbejde samt ufrivilligt fængselsarbejde skal undgås. Alt arbejde skal være frivilligt, og arbejdstagerne skal frit kunne sige op med rimeligt varsel.

Som minimum skal alle love og forordninger vedrørende løn og arbejdstid, herunder dem, der



omhandler mindsteløn, overtidsbetaling, akkordsatser og andre former for vederlag overholdes, samt udbetale lovpligtig understøttelse i henhold til FN's Global Compact's retningslinjer herfor.

Princip 5: Vi støtter effektiv afskaffelse af børnearbejde og modsætter os enhver form for børnearbejde i henhold til FN's Global Compact's bestemmelser om børns rettigheder, minimumsalder og afholdelse fra og omgående afskaffelse af de værste former for børnearbejde.

Desuden vil vi beskytte alle unge arbejdstagere mod enhver form for arbejde, som skønnes farligt eller virker forstyrrende på børnenes uddannelse.

Princip 6: Vi vil eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Vi må ikke foretage nogen form for forskelsbehandling i forbindelse med ansættelses- og beskæftigelsespraksis på grund af race, hudfarve, religion, køn, seksuel orientering, alder, fysisk formåen, sundhedstilstand, politisk holdning, nationalitet, social eller etnisk oprindelse, fagforenings- medlemskab eller civilstand. Alle skal behandles med respekt og have en chikanefri arbejdsplads. Real Safety modarbejder desuden forskelsbehandling med hensyn til adgang til uddannelse, forfremmelse og belønning i henhold til FN's Global Compact's bestemmelser om forskelsbehandling og ligeløn.

## **MILJØ**

Princip 7: Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer, således at aktiviteter udføres ansvarsfuldt i forhold til miljømæssige risici og påvirkninger ved at anvende en forsigtig fremgangsmåde og dermed sikre, at der ikke opstår uoprettelig miljøskade. De vigtigste miljømæssige udfordringer, som vi forholder os til, er tab af biodiversitet og langsigtet skade på økosystemerne, forurening af atmosfæren og konsekvenserne af klimaforandringerne, skade på vandøkosystemer, udpining af jorden, påvirkning fra anvendte kemikalier og affald, affaldshåndtering og udtømmning af ikke-vedvarende energikilder.

Princip 8: Vi vil tage initiativer til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed og anvender en struktureret og systematisk tilgang til miljømæssige aspekter, herunder fastsættelse af krav og målsætninger samt opfølgning, og at de overholder eksisterende love, forordninger og tilladelser.

Princip 9: Vi vil tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Vi vil vælge moderne, effektive og miljøeffektive teknologier og investerer i forskning og udvikling, som støtter en bæredygtig udvikling af samfundet.

Vi vil bestræbe os på at anvende teknologier til begrænsning af drivhusgasser og andre udledninger fra deres produkter og tjenester.

## **ANTI-KORRUPTION**

Princip 10: Vi vil modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse, og opretholde en høj etisk standard, først og fremmest i overensstemmelse med disse etiske regler samt god for- retningspraksis. Gældende love samt andre juridiske bestemmelser og kontrakter skal overholdes. Overholdelse af lovgivningen alene er imidlertid ikke tilstrækkeligt til at opretholde en høj etisk standard.

Vi vil undgå interessekonflikter, der kan skade Real Safety's troværdighed hos vore kunder eller tredjeparters tillid til Real Safety. Som eksempel på sådanne interessekonflikter kan nævnes tilfælde, hvor en samarbejdspartner er medlem af en forening, hvis grundværdier strider mod Real Safety's..

Real Safety og vore samarbejdspartnere forventes ikke at udbetale eller modtage uretmæssige ydelser eller ydelser, som kan betragtes som uretmæssige vederlag, med henblik på at opnå,



opretholde eller drive virksomhed, eller på at sikre sig andre uretmæssige fordele under deres forretninger med Real Safety. Sådanne uretmæssige ydelser (bestikkelse osv.) kan omfatte kontanter, genstande, fornøjelsesture og andre tjenesteydelser.

**KONTAKT** [realsap@realsap.com](mailto:realsap@realsap.com)

#### **REFERENCER**

UN Global Compact, [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

Verdenserklæringen om Menneskerettighederne fra 1948, [www.unhchr.ch/udhr](http://www.unhchr.ch/udhr)

Den Internationale Arbejdstagerorganisation, [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

Rio-erklæringen, Agenda 21, [www.unep.org](http://www.unep.org)

FN's antikorrupsionskonvention, [www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html](http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html)

<https://realsap.com/information/historien-bag/Etik>